

Questionnaire – Clause égalité femmes hommes

Référence et objet de la consultation :

Nom du candidat	
N° SIRET	
Adresse du siège social	
Le cas échéant, nom et coordonnées du responsable des ressources humaines et/ou du référent RSE	
Le cas échéant, nom et coordonnées du référent labélisation « Egalité professionnelle » et/ou « Diversité »	
Effectifs de l'entreprise	
Marché public concerné	

Vous pouvez cocher plusieurs cases si cela est représentatif de votre situation

I - Promotion de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes:

1) Allez-vous au-delà des obligations légales ?

- ☐ OUI
- ☐ NON
- ☐ En cours de mise en place

2) Préciser la proportion de femmes au sein de votre entreprise :

- ☐ 0-25%
- ☐ 26-50%
- ☐ 51-75%
- ☐ 76-100%

3) Préciser, pour le personnel encadrant, la proportion de femmes :

- 0-25%
- 26-50%
- 51-75%
- 76-100%

4) Préciser la proportion de personnes ayant bénéficié d'une formation de sensibilisation sur les stéréotypes, les préjugés et les comportements sexistes au travail :

- 0-25%
- 26-50%
- 51-75%

- 76-100%

5) Préciser les écarts moyens de rémunération existant entre les femmes et les hommes dans votre entreprise.

- 0-25%
- 26-50%
- 51-75%
- 76-100%

6) Indiquer, le cas échéant, les actions mises en œuvre pour réduire ces écarts de rémunération :

- Formation / coaching
- recrutement
- promotion
- engagement au sein de l'entreprise (signature d'accord professionnel, chartes, etc.)

7) Préciser, pour le personnel affecté à la réalisation du marché, la proportion de femmes :

-%

II - Prévention contre les discriminations

8) Allez-vous au-delà des obligations légales ?

- OUI
- NON
- En cours de mise en place

9) Quels sont les publics visés par vos actions; en interne à votre entreprise?

- Femmes
- Jeunes
- Seniors
- Personnes éloignées de l'emploi
- Personnes en situation de handicap

10) Quels sont les publics visés par vos actions dans vos relations extérieures (fournisseurs, prestataires, sous-traitants, etc.) ?

- Femmes
- Jeunes
- Seniors
- Personnes éloignées de l'emploi
- Personnes en situation de handicap

11) Quel(s) levier(s) privilégiez-vous ?

- Formation / coaching
- Communication
- Recrutement
- Promotion

12) Pour quelle(s) raison(s) menez-vous ces actions ?

- Enjeu économique
- Amélioration de la gestion des RH
- Démarche de responsabilité sociétale des entreprises (RSE)
- Valorisation de l'image de l'entreprise

III - Pour aller plus loin

13) Avez-vous mis en place des cellules de type tolérance Zéro et autres dispositifs de signalement ?

- OUI
- NON
- En cours de mise en place

14) Avez-vous obtenu un label développé par l'AFNOR ?

- Label égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- Label diversité Alliance
- En cours de mise en place label égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- En cours de mise en place label diversité Alliance
- Non

15) Pour les entreprises de plus de 50 salariés : pourriez-vous indiquer votre dernier Index « egapro » ?
(<https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/egalite-professionnelle-discrimination-et-harcelement/indexegapro>)

16) Avez-vous des commentaires, des suggestions, des bonnes pratiques à partager (autres labels, prix, etc.) ?

-

